

PRESENTACIÓ DELS GRUPS ESTABLES DE LA FUNDACIÓ



En l'actualitat, la FFH ofereix als seus associats tres espais estables de participació que estan servint per dotar a les organitzacions associades d'instruments que els permetin la comparació i a la vegada, treballar per la millora conjunta en diversos temes.

A aquests espais els anomenem **Grups Estables** i tots plegats, conformen l'**Observatori de la Fundació**.

Antecedents

La Fundació per a la Motivació dels Recursos Humans desenvolupa activitats periòdiques de *benchmarking laboral* entre les seves organitzacions associades. Aquestes activitats es basen en la presentació **d'experiències entorn d'un tema monogràfic** i no tenen continuïtat més enllà dels resums disponibles a factorhuma.org. La durada i el format de les sessions permet als participants una bona contextualització i introducció al tema tractat però no dóna possibilitats a un aprofundiment i reflexió continuats.

Després de 7 anys desenvolupant aquesta activitat la Fundació es va plantejar obrir una **nova línia** que donés resposta a noves demandes i necessitats que els nostres socis ens havien manifestat. Així, a l'inici de l'any 2005 es va proposar crear uns **espais estables de participació** que abordessin temàtiques concretes.

Què és un grup estable?

És un **grup transversal**, ja que inclou organitzacions de tots els sectors productius, tant públiques com privades, petites i grans. Seguint la nostra filosofia fundacional estem convençuts que la diversitat de situacions és la millor aliada per a l'anàlisi i reflexió entorn de la gestió de les persones.

Als grups es fa **recerca aplicada**, ja que s'analitzen problemàtiques o processos entorn dels temes que interessa investigar, que van sortint de les inquietuds que van manifestant els associats. Per això cada grup s'està dotant d'aquells instruments que creu més adients per fomentar el debat i la comparació de situacions i realitats de les respectives organitzacions. Quan es creu convenient s'està convidant a persones o organitzacions externes per tal que aportin nous punts de vista o experiències als treballs del Grup.

Als grups **cal aportar** ("observar i ser observat"). Aquests han nascut responent a la voluntat de les organitzacions associades. En aquest sentit la participació és **estrictament voluntària** amb la vocació de millora de les condicions de treball de les persones. La Fundació actua com a "paraigües" aportant suport logístic i humà. Per tal de poder dur a terme els treballs de manera eficient s'està veient molt positiu el fet de que cada GE constitueixi un grup més reduït que faci de "**motor**".

Què cal fer per **formar part** d'un Grup Estable?

Tota organització interessada en formar part d'un Grup es compromet a implicar-hi una persona motivada en participar en els seus treballs, aportant tot allò que la seva organització consideri pertinent

Respecte a la **metodologia de treball**, cada grup té la seva metodologia pròpia, que estem construint entre tots.

De quina **temàtica** són:

Direcció de Recursos Humans: format pels màxims responsables dels departaments de RH de les organitzacions associades es planteja com un Grup de reflexió entorn de temes estratègics i de prospectiva.

Prevenió de riscos laborals, salut laboral i Medi Ambient: format pels responsables i tècnics de l'àmbit, aquest grup vol actuar i s'està estructurant com un Observatori que periòdicament recull les dades de les organitzacions respecte els temes que el grup va decidint treballar. A partir de les dades els temes es debaten i s'obre una reflexió

Comunicació interna: és el grup que té una heterogeneïtat més gran en el perfil dels seus participants, segurament perquè el propi àmbit de la CI s'està tractant de formes molt diferents a les organitzacions

Per més informació sobre cadascun dels tres grups i les activitats que ha realitzat fins el moment, pots accedir a l'apartat Grups estables del nostre portal: http://www.factorhuma.org/socis/grups_estables.php