



2a ed. LA GESTIÓ DE L'EDAT: la segona carrera professional dels sèniors

Presentació

En els propers anys viurem una importantíssima transformació de les estructures demogràfiques de la nostra societat. La baixa taxa de natalitat conjuntament amb l'increment de l'esperança de vida està reduint la població activa i augmentant el nombre de persones grans. Haurem d'allargar la vida laboral si volem mantenir i/o augmentar els nostres nivells de productivitat i competitivitat.

Per neutralitzar l'efecte de l'envelliment haurem de proporcionar un entorn laboral i social que permeti a totes les persones desenvolupar i utilitzar el seu potencial durant un període de temps més llarg.

Metodologia

És un taller per dissenyar plans de reactivació de la carrera professional dels treballadors sèniors, en el qual s'abordarà com repensar processos i recursos que millorin la productivitat i el compromís d'aquest col·lectiu amb l'organització.

Dirigit a

Persones que treballen a o amb organitzacions amb plantilles multigeneracionals.

Experta:



Laura Rosillo

Consultora en creació de comunitats i xarxes internes, Formadora en Habilitats Digitals Directives i Fundadora de l'Observatori de l'Aprenentatge en la Madurescència. Ha treballat durant 11 anys a "la Caixa" en l'Àrea de Formació i Desenvolupament liderant projectes de Social Learning. Anteriorment va ser la responsable de formació de la Generalitat de Catalunya des de la seva Escola d'Administració Pública i coordinadora de la xarxa de Responsables de Formació de les diferents Conselleries. Llicenciada en Filologia Hispànica, Màster en recursos Humans, Postgrau en Formació de Formadors i Especialitzada en Community Management per AERCO.

Programa

Característiques del treballador madur

- Revisant els conceptes de Prevenció de Riscos Laborals, Salut Laboral, Conciliació i Igualtat des de la perspectiva dels treballadors sèniors.
- L'entorn i el temps de treball: ergonomia, teletreball, telepresència i flexibilitat laboral
- Del lloc de treball al projecte: nous models organitzatius
- Intraprenedoria: creativitat i innovació sènior.

Lifelong Learning

- Desenvolupament de la intuïció i les habilitats digitals dels treballadors sèniors.
- Característiques de l'aprenentatge a la maduresa. Entorns Personals d'Aprenentatge (EPA).
- Eines per la Gestió del coneixement tàcit: StoryCorp, tècniques narratives (storytelling).

Nous rols, noves funcions

- Ocupabilitat: desenvolupament professional a la maduresa, la segona carrera (carreres ENCORE).
- Noves ocupacions dels treballadors sènior: Mentors, Formadors, Curadors de Continguts, Job Community Managers, Ambaixadors de la Marca (Brand Ambassador), Agents de Canvi i Innovació.

Compartint Experiència

- Xarxes socials corporatives per compartir Coneixement Sènior.
- Disseny de programes intergeneracionals: Mentoring i reverse mentoring, Desing Thinking, Xarxes Socials Corporatives d'Interès, de Pràctica i d'Aprenentatge.
- Desenvolupament de programes de successió i desvinculació.

Data, hora i lloc

30 de juny de 2015

Horari: de 9:00 a 14:00h.

Lloc: EADA Barcelona
c/ Aragó, 204.

Inscripció

Envia la fitxa d'inscripció degudament complimentada por correu electrònic a seminaris@factorhuma.org **abans del 23 de juny de 2015.**

Places limitades. El curs es realitzarà amb un mínim de 10 participants.

Al finalitzar el seminari s'expedirà un diploma acreditatiu.

Preus

Coffee-break inclòs

Socis/òcies: 145€

**Usuaris/àries
de factorhuma.org:** 195€

I.V.A. no inclòs